



## Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE .....	2
2.	NOTAMETODOLOGICAEMODALITÀDIAPPROVAZIONEPUBBLICAZIONEE DIFFUSIONEDELBILANCIOSOCIALE.....	3
3.	INFORMAZIONIGENERALISULL'ENTE .....	4
	Areterritorialidioperatività .....	4
	Valoriefinalitàperseguite(missionedell'ente–comedastatuto/attocostitutivo) .....	5
	Attivitàstatutarieindividuateeoggettosociale(art.5DLn.117/2017e/oall'art.2 DLlegislativon.112/2017oart.1l.n.381/1991).....	5-6
	Altreattivitàsvolteinmanierasecondaria/strumentale.....	7
	Contestodiriferimento .....	7
	Storiadell'organizzazione.....	7
4.	STRUTTURA,GOVERNOEAMMINISTRAZIONE.....	8
	Consistenzaecomposizione dellabasesociale/associativa .....	8
	Sistemadigoverno,controllo,articolazione,responsabilitàecomposizione degliorgani..	8
	Modalitàdinominaeduratacarica.....	9
	Tipologiaorgano dicontrollo.....	9-10
	Mappaturadeiprincipalystakeholder .....	11
5.	PERSONECHEOPERANOPERL'ENTE.....	12
	Tipologie,consistenzaecomposizione delpersonale(retribuitoovolontario) .....	12
	Composizione delpersonale .....	12
	Attivitàdiformazioneevalorizzazionerealizzate .....	13
	Contrattodilavoroapplicatoailavoratori.....	13
	Naturadelleattivitàsvoltedaivolontari .....	14
	Strutturadeicompensi,dellertribuzioni,delleindennitàdicarica.....	15-16
6.	OBIETTIVIEATTIVITÀ.....	17
	Dimensionidivaloreeeobiettivi diimpatto.....	17
	Outputattività.....	18
	Tipologiebeneficiari(cooperativesocialiditipoA) .....	18
	Tipologiaattivitàesterne .....	18
	Outcomesuibeneficiaridirettieindiretti eportatoridiinteresse.....	18
	Possessodicertificazionidiorganizzazione,digestione,diqualità(sepertinenti) .....	18
	Obiettiviprogrammati .....	18
7.	SITUAZIONEECONOMICO-FINANZIARIA .....	19
	Provenienzadellerisorseeconomiche,patrimonio, conto economico, comp, capitale	

sociale, valore della produzione, costo del lavoro .....	19-20
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	20-21

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nell'introdurre l'edizione 2024 del Bilancio Sociale ritengo importante rivolgere ancora un pensiero alle conseguenze post-pandemiche sars19 sulla popolazione anziani in particolare del nostro territoriale ma anche generale del paese. Un alto tasso di mortalità di anziani dovuta non direttamente al virus ma per la veloce recidività di patologie, si gravi, ma che sembravano essere sotto controllo e che in tempi rapidi sono peggiorate e portato alla morte anche di nostri assistiti rapidamente. Nel bilancio sociale dell'anno 2022 avevo menzionato l'avvio lento delle attività, per via del periodo post-pandemico; suddette attività istituzionalizzate e che realizziamo in partenariato con Amministrazione Comunale della Città di Torre del Greco, in particolare per quanto riguarda il SAD ( servizio assistenza domiciliare) anziani si è praticamente bloccato perché con le dimissioni di alcuni dirigenti e funzionari del settore, oltre il pensionamento di alcuni dipendenti dello stesso ufficio competente, non ancora sostituiti con nuovo personale, dovuto al lento svolgimento dei concorsi propedeutici; non si è provveduto a visionare le nuove richieste di servizio sad presentate dagli stessi nuovi anziani e quindi al reintegro di quelli persi per decesso. Quest'anno, avremo n° 3 volontari di servizio civile universale selezionati con Shalom, e che saranno impiegati in attività di volontariato presso anziani a domicilio già da noi assistiti.Purtroppo, il Bilancio 2023, si è chiuso in passività, dovendo con fondi messi a disposizione del presidente del cda alle stesse passività ed anche quest'anno. per motivi in parte sovra menzionati, i pagamenti dell'ente pubblico di riferimento tardano da oltre 10 mesi e per garantire il regolare rispetto delle prestazioni dei collaboratori a progetto e del personale dipendente, si sta provvedendo con anticipazioni messe a disposizione dallo scrivente. Non siamo riusciti ad iscriverci presso l'Agenzia delle entrate per usufruire del 5/1000, ma conteremo di farlo entro quest'anno. Abbiamo attivato presso agenzia di formazione autorizzata dalla Regione Campania, la partecipazione dei nostri dipendenti e collaboratori ad un corso Asacom per aggiornamenti professionali per servizi di assistenza specialistica presso istituti scolastici e/o privati.

Falbo Cinzia - Presidente Coop. Soc. Anchioleali

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DIAPPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare le liste stakeholder,
- stimolare i processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- spiegare aspettative e impegni,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore raggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff delle Cooperativa, con particolare riguardo all'Unità Programmazione e Controllo e all'Area Sviluppo.

A fine comunicazione e a fine commercializzazione il documento redatto trova appoggio in una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	Società Cooperativa Sociale ANCHIOLEALI Arl
<b>Codice fiscale</b>	95026030635
<b>Partita IVA</b>	05042151216
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzosettore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A e B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA G. MAZZINI, 19 - 80059 - TORRE DEL GRECO (NA)
<b>[Altri indirizzi]</b>	
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	D.D. Regione Campania - n.60 del 29/01/2018
<b>Telefono</b>	3804638594
<b>Fax</b>	0810480618
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.anchioleali.it">www.anchioleali.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:anchioleali@gmail.com">anchioleali@gmail.com</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:coopsocanchioleali@pec.it">coopsocanchioleali@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.10.00
<b>Iscrizione RUNTS</b>	N° 111030 X MIGRAZIONE CAM COM

#### Are territoriali di operatività

La Cooperativa opera prioritariamente tramite gare d'appalto, bandi pubblici o analoghe procedure a evidenza pubblica e i committenti sono per lo più pubbliche amministrazioni, dislocate su territori della provincia di Napoli, in particolare della Città di Torre del Greco.

## **Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente – come da statuto/attocostitutivo)**

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguitamento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della Legge 381/91.

La cooperativa può inoltre svolgere attività produttive e commerciali coerenti con lo scopo e l'oggetto sociale enunciati, attribuendo alle stesse una valenza terapeutica e educativa. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi si aggiunge. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, suscatalo locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità e, in special modo, volontari, fruitori dei servizi sociali, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci e lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci e lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci e lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma. Al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente, la cooperativa ai sensi dell'art. 2514 cod. civ.: (a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato; (b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi; (c) non potrà distribuire i servizi a favore dei soci e cooperatori; (d) dovrà evolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

La cooperativa può operare anche con terzi.

## **Attività statutarie individuali e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 11 n. 381/1991)**

La cooperativa, nell'attuazione dei propri fini, si ispira ai principi di solidarietà sociale e cristiana, nel perseguitamento dello scopo mutualistico, ed ha ad oggetto le seguenti attività:

- a) gestire direttamente o collaborare alla gestione di case di cura, strutture per anziani (case di riposo, RSA, CDI, comunità alloggio o comunque diversamente denominati), servizi per disabili (CSE, CDD, comunità alloggio, ecc. o comunque diversamente denominati);

b) offrire assistenza a domicilio alle persone anziane ed a quelle ammalate, bisognose di assistenza;

- c) offrire assistenza ad anziani, ammalati e disabili nei periodi di degenza presso gli ospedali, le case di cura, le strutture per anziani (case di riposo, RSA, CDI, comunità alloggio o comunque diversamente denominati), le case per ferie, ecc.;
  - d) offrire assistenza ad domicilio a bambini, pertanto, garantire la cura, la sorveglianza, la salvaguardia, avendo presente anche l'aspetto educativo;
  - e) offrire eventuali servizi di assistenza alle famiglie;
  - f) gestire direttamente o collaborare alla gestione di centri e di attività sanitarie, riabilitative, sportive, culturali, ricreative, ecc., destinati prevalentemente, ma non necessariamente, all'infanzia e alla giovinezza;
  - g) migliorare la qualificazione professionale dei propri soci tramite corsi formativi, da gestire direttamente o da assegnare a enti o agenzie specializzate;
  - h) promuovere attività di solidarietà sociale, anche attraverso attività culturali, sportive, ricreative, ecc., infavore dei soci e dei loro familiari;
  - i) gestire servizi di ristorazione e di pulizia per enti pubblici o privati;
  - l) effettuare servizi di recupero, lezioni scolastiche per giovani e di età scolare;
  - m) gestire direttamente o collaborare alla gestione di attività scolastiche, parascolastiche, extrascolastiche;
  - n) offrire assistenza e aiuto a persone anziane e/o in difficoltà nell'accompagnamento, anche mediante idee e mezzi di trasporto, insufficienti, in luoghi di brigadi pratiche, in luoghi per l'effettuazione di visite mediche, in località per la partecipazione a gite turistiche o per trascorrere periodi di vacanza e/o di cura;
  - o) azioni di coordinamento e di supporto per l'inserimento degli immigrati quali titolo esemplificativo e non esaustivo:
    - attività di accoglienza e promozione dell'integrazione per bambini e famiglie straniere
    - corsi di apprendimento della lingua italiana come seconda lingua
    - creazione di laboratori linguistici specifici per l'apprendimento della lingua italiana come seconda lingua, della cultura italiana e delle lingue minoritarie;
    - attività di mediazione culturale e linguistica;
    - supporto psicologico legato a forme di disagio socio-culturale e ambientale;
    - supporto didattico e organizzativo in collegamento con le Direzioni Didattiche, le scuole, i Comuni e le strutture educative;
    - realizzazione di progetti in collegamento con le istituzioni quali Questura, Prefettura, Ispettorato del Lavoro e simili per favorire lo snellimento delle pratiche, la decodificazione della comunicazione e il conseguimento di una corretta relazione tra ente-istituzione.
- Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

## **Altrettivitàvolteinmanierasecondaria/strumentale**

Nell'ambito della finalità di empowerment locale dei territori, Anchiolealiscs svolge anche attività di promozione del turismo e delle eccellenze del territorio attraverso una sua rivista denominata " Terre del Sud", come iniziative pubbliche finalizzate alla promozione culturale e turistica nell'ambito del Terzo Settore, alla presentazione di libri, alla ricerca incamposociale.

## **Contestodiriferimento**

Le attività svolte dall'organizzazione sono attività di carattere sociale, educativo e assistenziale condotte a favore di diversi target di utenza: anziani, disabili, minori e famiglie, prima infanzia.

I committenti sono per lo più enti pubblici.

## **Storiadell'organizzazione**

L'esperienza cooperativistica di Anchiolealis.c.s.o.n.l.u.s., nasce nel 2002 nella Città di Torre del Greco (NA), con l'apertura di uno sportello di Aiuto alla persona ( S.A.P.) - informanziani - informahandicap.

Col tempo e grazie all'esperienza maturata, la Cooperativa ha iniziato a collaborare con altri enti pubblici e privati della provincia e della città di Torre del Greco, in particolare con eventi di tipo ludico ricreativi come "Tutta mia la città - le festa dei bambini e delle disabilità". È cominciata così la sua lenta, progressiva crescita professionale e conoscitiva.

Il consolidarsi della struttura organizzativa e l'esperienza maturata nel settore sociale ci ha inoltre consentito di aderire ai progetti di servizio civile nazionale attraverso l'accreditamento in seconda classe della Regione Campania per lo svolgimento di progetti di servizio civile, con diverse sedi operative di progetto collocate nella Città e nella Provincia di Napoli, in particolare presso Associazioni e Scuole, tutto questo sino all'anno 2019 in cui abbiamo terminato l'ultimo progetto approvato.

L'attualità e la forza dell'idea iniziale, unitamente all'esperienza maturata dagli operatori e da coloro che hanno ruoli di governo all'interno della cooperativa, rappresentano oggi un importante punto di riferimento per il territorio nell'ottica del progresso nel campo dei servizi sociali e nello sviluppo parallelo di altre imprese.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
1	Sociooperatori lavoratori
12	Sociooperatori volontari
3	Sociooperatori fruitori
0	Sociooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori-CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentanti i personaggi giuridici - società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. disozietà con trilate ofacenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vicePresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire le informazioni utili
<b>CINZIA FALBO</b>	No	femmina	51	15/03/2025	NO	Presidente
<b>FILOMENA RIVIECCIO</b>	No	femmina	66	15/03/2025	No	Consigliere
<b>FLORA CASOLARO</b>	No	femmina	58	15/03/2025	No	Consigliere

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui sociooperatori lavoratori

## **Modalità di nomina e durata carica**

Art.26(Consiglio di amministrazione)

La cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione, composto da un numero di consiglieri di 3 , eletti dall'assemblea ordinaria dei soci.

La maggioranza dei componenti il consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente, qualora non vi provveda l'assemblea.

Non possono venire eletti per un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla legge.

Art.27(Competenze del consiglio di amministrazione)

Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'assemblea e dalla legge.

Il consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 cod. civ., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci edelle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti oppure ad un comitato esecutivo, formato da alcuni dei suoi componenti, determinando il contenuto, il limite e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Il consiglio di amministrazione può deliberare l'adesione della cooperativa a consorzi di cooperative, ad organismi federativi, ad organismi di rappresentanza e ad associazioni, la cui azione possa tornare utile alla cooperativa stessa e ai soci.

Entro sei mesi gli organi delegati devono riferire al consiglio di amministrazione ed al collegio sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa ed alle sue controllate.

## **N.di CdA/anno + partecipazione media**

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2021 si è riunito 2 volte, con cadenza semestrale per deliberare in merito alle ammissioni e alle dimissioni dei soci, per deliberare in merito ai contenuti previsti dall'art. 2381 c.c. e su ogni altro argomento inerente gli aspetti gestionali o organizzativi.

Quest'anno è stata data particolare importanza alle modalità e agli interventi attuati per fronteggiare l'emergenza sanitaria.

Inoltre si riunisce per deliberare l'analisi della bozza del bilancio d'esercizio e per convocare l'assemblea dei soci.

## **Tipologia organo di controllo**

L'organo di controllo è rappresentato dall'Assemblea dei soci.

Si precisa che nessun membro si trova in uno degli stati di incompatibilità previsti dall'art.2399c.c.

#### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimo anno):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	<b>Assemblea ordinaria</b>	06/07/2023	2	100,00	18,00
2023	<b>Assemblea ordinaria</b>	10/07/2023	2	100,00	18,00
<b>2024</b>	<b>Assemblea ordinaria</b>	<b>10/06/2024</b>	<b>3</b>	<b>100,00</b>	<b>18,00</b>

La vita associativa nell'ambito di Anchiolealiscs si svolge in differenti forme e contesti. In primis la partecipazione risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che vede fra i principali obiettivi la propria azione sociale e la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti.

La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali, a fronte di un'ampia estensione territoriale, è promossa tramite incontri preassembleari tenuti nella sede legale, tramite una comunicazione capillare a ogni socio tramite un sistema di avvisi via sms e tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri di gruppo prima ed dopo l'assemblea per approfondire aspetti ritenuti di particolare interesse.

Numerose sono poi le iniziative a taglio socio-culturale organizzate nel corso dell'anno, con particolare cura rispetto alla partecipazione dei soci, per i quali è attivo da anni anche un sistema di welfare aziendale, finalizzato al sostegno in situazioni di difficoltà e alla conciliazione vita-lavoro.

La partecipazione dei soci alla vita dell'Ente è inoltre promossa tramite lo strumento della coprogettazione, impiegato ad esempio nella definizione periodica dei programmi di welfare aziendale o in corrispondenza di momenti di approfondimento o di ricerca finalizzata alla formazione professionale.

Ogni socio, inoltre, ha accesso diretto alla dirigenza e al CDA qualora lo ritenga necessario.

## **Mappatura dei principal stakeholder**

### **Tipologia di stakeholder:**

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza Anchioleal è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizi o interventi specifici.
Collettività	Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre all'area di contazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	dicui maschi
1	dicui femmine
0	dicui under 35
.	.

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	dicui maschi
0	dicui femmine
0	dicui under 35
0	dicui over 50

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	dicui maschi
0	dicui femmine
0	dicui under 35
0	dicui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	dicui maschi
0	dicui femmine
0	dicui under 35
0	dicui over 50

\*dadioccupato/tirocinanteoccupato

\*da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per quadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Impiegati	1	0
Operaifissi	0	0
Operaiaventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>Inforzaal2024</b>	<b>Inforzaal2023</b>
Totale	1	1
< 6 anni	0	0
6-10 anni	1	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N.dipendenti</b>	<b>Profili</b>
1	Totaledipendenti
0	Responsabile di unità complessa
0	Capiufficio
0	Coordinatori
0	Progettisti sociali
1	Impiegati amministrativi
0	Psicologi
0	Operatori sociali
0	Educatori

<b>N.Tirociniestage</b>	
0	Totaltirociniestage
0	diciuti tirociniestage
0	dicuivolontariinServizioCivile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

N.Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

**Volontari**

N.volontari	Tipologia Volontari
12	Totale volontari
9	di cui soci-volontari
3	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/no nobbligatoria
0	Prodotti di pulizia esanificazione degli ambienti	0	0	

0	Prodotti di pulizia esanificazione degli ambienti	0	0	
---	---	---	---	--

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/no nobbligatoria
12	Antincendio rischio elevato	1	12	Si
8	Formazione generale per la sicurezza	1	8	Si



0	Prevenzione e misureanticontagioCovid-19	0	0	0
0	Corso formazioneprocedure prevenzioneCovidneiservizi scolastici	0	0	0

### **Contrattodilavoroapplicatoailavoratori**

#### **Tipologiecontrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempoindeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
1	Total dipendenti indeterminato	1	0
0	dicui maschi	0	0
1	dicui femmine	1	0

<b>N.</b>	<b>Tempodeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Total dipendenti determinato	0	0
6	dicui maschi	0	0
0	dicui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali/occasionali</b>
12	Total lav. stagionali/occasionali
1	dicui maschi
11	dicui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Total lav. autonomi
0	dicui maschi
0	dicui femmine

## **Natura delle attività svolte da i volontari**

I soci volontari si sono voluti attivitÀ di sostegno per il tempo libero nel sportello SaP.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti a componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>
Membri Cda	Nessun compenso
Organidi controllo	Nessun Emolumento

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperatives sociali**

## **6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

#### **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile della ricchezza netta media pro capite**

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini. In secondo luogo, tramite la progettazione per bandi di finanziamento, Anchiolealiscs contribuisce all'attivazione territoriale di risorse comunitaria, sia in modo diretto (bandi europei) sia in modo indiretto (bandi POR FSE Regione Campania).

#### **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali**

Nell'ambito degli organi apicali, CDA, la percentuale di categorie connesse alle pari opportunità è il 37,5%.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovrastituiti**

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

## **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato**

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza (anziani, disabili, minori e famiglie, prima infanzia)

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse dinatura pubblica da riallocare:**

Collaborazione abando di finanziamento.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento estabilizzazione dei processi di programmazione e co-progettazione:**

Partecipazione a processi di sperimentazione territoriale in partnership con enti pubblici eretidel Terzo Settore.

## **Outputattività**

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

## **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A e B)**

N.totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
11	Anziani
0	Minori

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

### **Numero attività esterne: 0**

**Tipologia:** L'emergenza sanitaria ha imposto il distanziamento sociale e l'annullamento delle attività socializzanti previste.

## **Outcomes sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

## **Possesso certificazioni di organizzazione, gestione, qualità : NO**

**Esplicare il livello di raggiungimento degli obiettivi (o il mancato raggiungimento ) programmati :** Gli obiettivi di gestione derivano annualmente dall'analisi dei processi fondamentali dell'Organizzazione.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

**Ricavi e provenienti:**

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	87.808,00 €	63.984,00 €	54.913,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie,...)	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Imprese	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-NonProfit	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da altri	1,32 €	103,00 €	359,00 €
Contributi pubblici	0,00€	0,00€	0,00€
Contributi privati	0,00€	0,00€	0,00€

**Patrimonio:**

	2024	2023	2022
Capitale sociale	900,00 €	900,00€	900,00€
Totali riserve	27.620,00 €	27.617,00 €	27.618,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	10.637,00 €	- 2.243,00€	- 7.771,00€
Totale Patrimonio netto	39.157,00 €	26.087,00 €	20.747,00 €

**Conto economico:**

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	10.637,00 €	- 2.430,00 €	- 7.771,00€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00€	0,00€

Valore del risultato di gestione(A-Bbil. CEE)	10.829,00 €	- 12.437,00 €	3.269,00€
---	-------------	---------------	-----------

**ComposizioneCapitaleSociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci cooperativi/lavoratori	100.00€	100.00€	100.00€
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00€	0,00€	0,00€
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00€	0,00€	0,00€
capitale versato da soci cooperativi fruitori	0,00€	0,00€	0,00€
capitale versato da soci cooperativi volontari	800.00€	800.00€	800.00€

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00€
associazioni di volontariato	0,00€

**Valore della produzione:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico Bilancio CEE )	87.810,00 €	64.087,00 €	55.272,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	30.383,00 €	30.748,00 €	17.986,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CEE)	28.757,00 €	22.006,00 €	24.666,00 €
Peso su totale valore di produzione	34,60%	55,63%	28,02%

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? **No**.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità

dei prodotti/processi? **NO**

**Requisiti mutualistici**

Lo statuto della società Cooperativa contiene i requisiti mutualistici dell'art. 2514 del Codice Civile e la tessera è stata iscritta all'Albo Prefettizio di Napoli - Ufficio del territorio con n°11278 del 18/06/2003 sezione Cooperazione: Produzione lavoro e Sociale, nella sezione delle cooperative a mutualità prevalente – categoria cooperativa sociale, nonché all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Campania nella sezione A n. 60 del 29/01/20

Torre del Greco, li 18 Settembre 2025









Il sottoscritto Rag. SCIACCHETANO VINCENZO, commercialista, iscritto all'albo dei ragionieri commercialisti di Torre Annunziata al n.318, ai sensi dell'art. 31 comma due quinque della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società”.

Il sottoscritto Sciacchetano Vincenzo dichiara che il documento informatico in formato XBRL contenente lo stato patrimoniale e il conto economico e la presente nota integrativa in formato PDF/A sono conformi ai corrispondenti documenti

Pratica telematica presentata dal sottoscritto dottore commercialista/ragioniere/perito commerciale, iscritto all'Albo della provincia di Napoli, Torre Annunziata al nr.318 non sussistendo nei propri confronti provvedimenti disciplinari che ne impediscono l'esercizio della professione, quale incaricato dal legale rappresentante della società ai sensi dell'art. 2, comma 54, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

**IL DOCUMENTO INFORMATICO IN FORMATO XBRL CONTENENTE LO STATO PATRIMONIALE E IL CONTO ECONOMICO E' CONFORME AI CORRISPONDENTI DOCUMENTI ORIGINALI DEPOSITATI PRESSO LA SOCIETA**